



**PROCEDURA ZWALNIANIA NAUCZYCIELI
W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 4 W RADLINIE
SPOWODOWANYCH PRZYCZYNAMI ORGANIZACYJNYMI**

Podstawa prawna:

1. *Karta Nauczyciela - ustawa z 26 stycznia 1982 r. (Dz. U z 2018r. poz. 967 ze zm.)*
2. *Kodeks pracy - ustawa z 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2018r. poz. 108 ze zm.), w szczególności art. 30 § 4, art. 44, art. 45 § 1 i § 2, art. 264 § 1.*
3. *Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. art. 68.5 pkt 1 ustawy Prawo Oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, z późn. zm)*
4. *Ustawa o związkach zawodowych. (Dz. U. z 2018 poz.1608)*

§ 1

Celem procedury jest optymalizacja decyzji dotyczących rozwiązania umowy z przyczyn organizacyjnych szkoły (art.20 pkt.2 KN) oraz zagwarantowanie sprawiedliwej oceny wszystkich objętych weryfikacją z uwzględnieniem prawa każdego pracownika do równego traktowania.

§ 2

1. Celem weryfikacji nauczycieli, z którym konieczne będzie rozwiązanie umowy o pracę dyrektor powołuje komisję w składzie:
 - Dyrektor szkoły
 - Wicedyrektor szkoły
 - Kierownik świetlicy
2. Termin posiedzenia komisji wyznacza Dyrektor szkoły.
3. Członkiem komisji nie może być osoba poddana weryfikacji, będąca w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić uzasadnione wątpliwości, co do jej obiektywizmu i bezstronności.
4. W razie zaistnienia powyższych czynników Dyrektor niezwłocznie wyznacza inną osobę jako członka Komisji.

§ 3

1. Komisja dokonuje weryfikacji nauczycieli według następujących kryteriów:
 - 1) Rodzaj umowy
 - 2) Stopień awansu zawodowego
 - 3) Kwalifikacje zawodowe
 - 4) Staż pracy w Szkole Podstawowej Nr 4 w Radlinie
 - 5) Doskonalenie zawodowe
 - 6) Innowacyjność pracy pedagogicznej
 - 7) Dyspozycyjność
 - 8) Realizacja zadań dodatkowych na rzecz szkoły
2. Karta weryfikacji nauczycieli stanowi załącznik nr 1 do niniejszej procedury.
3. Komisja może dodatkowo dokonać analizy kart podsumowań pracy nauczycieli z pięciu ostatnich lat pracy. Z przyczyn obiektywnych może podjąć decyzję o analizie mniejszej liczby kart, jednakże nie może być to liczba mniejsza niż 3.

§ 4

1. Komisja dokonuje oceny punktowej każdego kryterium przyznając od 1 do 5 punktów w każdym kryterium. Ocena 1 jest oceną najniższą.
2. Punkty poszczególnych kryteriów sumuje się dla danego nauczyciela.
3. Nauczyciel, który w analizie otrzymał najmniejszą ilość punktów uznany jest jako wskazany do rozwiązania stosunku pracy.
4. Członkowie Komisji potwierdzają podpisem zgodność zapisu w karcie weryfikacyjnej.

KARTA WERYFIKACJI NAUCZYCIELI DO ZWOLNIENIA

L.P.	KRYTERIUM	ELEMENTY KRYTERIUM	1	2	3	4	5
1	RODZAJ UMOWY	- Umowa na czas określony - Umowa na czas nieokreślony - Umowa przez mianowanie					
2	STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO	- Stażysta - Kontraktowy - Mianowany - Dyplomowany					
3	KWALIFIKACJE ZAWODOWE	Rozporządzenie MEN w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2012 r. poz. 426)					
4	STAŻ PRACY W SP4	- od 1-5 lat - od 6 - 15 lat - od 16 – 20 lat - od 21 – 30 lat - powyżej 30 lat					
5	DOSKONALENIE ZAWODOWE	- podnoszenie kwalifikacji i wiedzy specjalistycznej (studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne) - doskonalenie zawodowe (kursy doskonalące, szkolenia) - nastawienie na własny rozwój					
6	INNOWACYJNOŚĆ PRACY PEDAGOGICZNEJ	- wdrożone innowacje, eksperymenty; - programy autorskie					
7	DYSPOZYCYJNOŚĆ	- uwzględnianie częstych L-4 - zaangażowanie w prace na rzecz szkoły poza godzinami dydaktycznymi					
8	ZADANIA DODATKOWE NA RZECZ SZKOŁY	analiza kart podsumowań pracy nauczycieli z kilku lat pracy					

